

5. Rollen der Gruppenleitung / Teamleitung

5.1 Krisen Manager:in

- Sicherstellung des Schutzauftrages gemäß Schutzkonzept

Aufgaben

- Durchführung von Interventionsverfahren bei Übergriffen oder sexueller Gewalt
- Meldung an Bereichsleitung und Dokumentation des Vorfalls
- Koordination der teaminternen Abläufe

Abgrenzung

- Einschätzung des Vermutungsfalls (Kriseninterventionsteam)
 - Öffentlichkeitsarbeit
 - Meldungen an die Einrichtungsaufsicht
-

5.2 Netzwerker:in

- Schaffung und Pflege von Kontakten, die für die alltäglichen Arbeitsabläufe relevant sind, sowie eine positive Außendarstellung des jeweiligen Systems in Bezug auf die päd. Arbeit

Aufgaben

- Pflege relevanter Kooperationen (Jugendämter, Schulen, Vereine, Fachstellen)
- Teilnahme an Veranstaltungen und Netzwerktreffen

Abgrenzung

- Veröffentlichungen in Printmedien oder Social Media
-

5.3 Personalverantwortliche:r

- Gewährleistung eines qualitativen und reibungslosen Arbeitsablaufes im jeweiligen System

Aufgaben

- Durchführung von Mitarbeitendengesprächen
- Erstellung von Dienstplänen
- Organisation von Krankheitsvertretungen
- Durchführung von MAGs und GfZ
- Umsetzung von Dienstanweisungen und Dienstvereinbarungen

Abgrenzung

- Personalrechtliche Maßnahmen
- Erstellung von Arbeitszeugnissen
- Einladung und Umsetzung von Vorstellungsgesprächen

5.4 Regisseur:in

- Förderung einer positiven Teamdynamik im jeweiligen System, durch eine wertschätzende, partizipative und ergebnisorientierte Kommunikation, um eine reibungslose und qualitativ hochwertige Arbeit zu gewährleisten
- Verantwortung der konzeptionellen Umsetzung im jeweiligen System (Qualitätsstandards)

Aufgaben

- Erarbeitung von Zielformulierungen mit den Mitarbeitenden
- Sicherstellung Kostenzusagen
- Teamentwicklung (durch Fortbildungen, Förderung, Moderation)
- Schutzkonzept etablieren und einhalten
- Berichtswesen an externe Stellen (z.B. Jugendämter)
- Belegung (mit Unterstützung der FB)

Abgrenzung

- Gruppenleitungskonferenzen (Fachbereich)
 - Gesamtgruppenleitungskonferenzen
-

5.5 Visionär:in

- Weiterentwicklung der konzeptionellen Umsetzung im jeweiligen System (Qualitätsstandards)

Aufgaben

- Planung und Strukturierung entwicklungsfördernder Hilfeverläufe

Abgrenzung

- Ressourcenzuweisung (finanziell / personell)
-