



Vorgehensweise Rehabilitation

Thema:
Rehabilitation
Mitarbeitende

Rehabilitation Mitarbeitende

- Alle Punkte werden nur bearbeitet nach vorheriger Rücksprache mit Betroffener/Betroffenem
- Freispruch auf allen Ebenen
- Rückhalt
- Versetzung (wenn gewollt und nötig)
- Supervision im Team und/ oder Einzeln
- Entschuldigung an Mitarbeiter:in (Es tut uns leid, dass es dir passiert ist. Wir können nachvollziehen, wie du dich fühlst.)
- Auflösungsvertrag, wenn gewünscht
 - Positives, ehrliches Arbeitszeugnis
- Mitarbeitender:r kann eigene Vorschläge mit einbringen

Eine Rechtsberatung ist möglich - Kostenübernahme durch den Arbeitgeber muss im Einzelfall geklärt werden!

Rehabilitationsteam für Mitarbeitende:

- Betriebsleitung
- Pädagogische Leitung
- jeweilige Bereichsleitung
 - eventuell kann Betroffene:r später hinzugezogen werden

Protokoll Rehabilitationsgespräch Mitarbeitende muss ausgefüllt werden! [Hier geht es zum Formular](#)

DOKUMENTATION