

## Das Referat für Chancengleichheit informiert und unterstützt auch...

...Dienststellen und Eigenbetriebe zu verschiedenen gleichstellungsrelevanten Themen gemäß LGG NRW.

### Rechtliche Grundlage

Das Landesgleichstellungsgesetz NRW stellt die rechtliche Grundlage für die Arbeit des LWL-Referats für Chancengleichheit und die Ansprechpartnerinnen vor Ort dar. Ziel des LGG ist die Verwirklichung des Grundrechts der Gleichberechtigung von Frauen und Männern (Art.3 Abs.2 des Grundgesetzes) sowie der Abbau von bestehenden Benachteiligungen und die Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer.

Kontakt  
Sarah Bruns  
E-Mail: [Jhz.brun@lwl.org](mailto:Jhz.brun@lwl.org)

LWL-Jugendhilfezentrum Marl  
Rappaportstraße 8b  
45768 Marl  
Mobil: 0152 09 35 90 78

[www.lwl.org](http://www.lwl.org)

## Chancengleichheit vor Ort

Ansprechpartnerin für das LWL-Jugendhilfezentrum Marl  
Sarah Bruns



## Für einen bewussten Umgang mit Vielfalt

---

„Diversity“ steht im Fokus des LWL-Referats für Chancengleichheit und lässt sich mit Vielfalt übersetzen, meint aber viel mehr.

### Es geht um den bewussten Umgang mit

- individuellen Lebensentwürfen
- Gender, Geschlecht und geschlechtlicher Identität
- Gesundheit
- Alter
- sozialer Herkunft
- ethnischer Herkunft und Nationalitäten
- Qualifikationen

Unser Arbeitsplatz ist immer Spiegel der Gesellschaft. Das LWL-Referat für Chancengleichheit setzt sich aktiv gegen Diskriminierung ein, um für ein gutes Miteinander am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft zu sorgen.



Sarah Bruns

Ansprechpartnerin für das LWL-Jugendhilfezentrum Marl

Foto: privat

## Wie unterstütze ich Sie vor Ort?

---

Ich informiere und unterstütze Sie vor Ort bei unterschiedlichen Fragestellungen.

### Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

- Mutterschutz, Elternzeit und Beurlaubung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- flexible Arbeitszeitgestaltung

### Konfliktsituationen am Arbeitsplatz

- Begleitung bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz
- Konflikte und schwierigen Situationen am Arbeitsplatz mit gleichstellungsrelevantem Hintergrund

### Berufliche Weiterentwicklung

- Vorbereitung auf interne Bewerbungsverfahren
- Möglichkeiten der Fort- und Weiterbildung
- Wiedereinstieg ins Berufsleben

### Bitte beachten Sie:

Beratungsgespräche mit dem LWL-Referat für Chancengleichheit und den Ansprechpartnerinnen vor Ort gelten als Arbeitszeit.

Die Gesprächsinhalte werden streng vertraulich behandelt.

Foto: Unsplash

